

Maak van aanpak jeugdwerkloosheid prioriteit nummer één!

Vijftien procent van de Rotterdammers is werkloos. De crisis en het snoei-beleid van Rutte I en Rutte II hebben de stad zwaar getroffen. Onder jongeren tot 27 jaar is de situatie nog erger. Een op de vijf jongeren heeft geen baan en zit niet meer op school. In een aantal delen van de stad zoals in Feijenoord, Charlois en Delfshaven nadert het werkloosheidspercentage onder jongeren Zuid-Europese proporties. Dat geldt zeker voor Rotterdamse jongeren met een niet westerse achtergrond. Discriminatie op de arbeidsmarkt en een lagere opleiding zorgen ervoor dat de situatie onder Marokkaanse, Turkse, Surinaamse, Antilliaanse en Kaapverdische jongeren als het gaat om werk rampzalig te noemen is.

Als er niet snel meer effectieve maatregelen genomen worden om jongeren aan het werk te krijgen dreigt er een 'verloren' Rotterdamse generatie op te groeien. De Rotterdamse SP roept alle partijen, werkgevers, het onderwijs, vakbonden en andere maatschappelijke organisaties in de stad op om de handen in een te slaan en samen aan de slag te gaan met een veelheid van concrete maatregelen en plannen om dit te voorkomen. Maak van de aanpak jeugdwerkloosheid prioriteit nummer één!

De Rotterdamse SP luidt ook de noodklok: Zorg voor voldoende middelen, voor regio's waar de jeugdwerkloosheid buitenproportioneel is, om leer-werkplaatsen te realiseren. Jongeren uit het speciaal onderwijs verdienen een baangarantie, of als dat echt niet kan, dagbesteding. Zorg voor ruimte en afspraken om het beschikbare werk te verdelen. Bijvoorbeeld door vervroegde (gedeeltelijke) uittreding van 60-plussers weer meer mogelijk te maken om plaats te maken voor jongeren. Zorg er ook voor dat gemeentes de mogelijkheid krijgen om uitkeringsgeld in te zetten voor additionele banen. Banen waarin mensen nuttig werk voor de stad kunnen doen dat nu blijft liggen voor ten minste het minimumloon. Een dringende oproep aan de landelijke politiek is ook om studiefinanciering niet af te schaffen in ruil voor een leenstelsel. Jongeren moeten alle mogelijkheden krijgen om te studeren. Vooral in crisistijd zouden jongeren gestimuleerd moeten worden om onderwijs te volgen.

Voor Rotterdam roept de SP alle partijen op om na 19 maart, bij de vorming van het nieuwe college van B&W, het opstellen en uitvoeren van een actieplan aanpak jeugdwerkloosheid tot belangrijkste speerpunt van de nieuwe coalitie te maken.

Daarbij gaat het wat de SP betreft in ieder geval om de volgende prioriteiten.

- **Stageplek voor iedereen.** Om schooluitval tegen te gaan maakt de gemeente harde afspraken met bedrijfsleven (in het bijzonder het MKB) en beroepsopleiding over voldoende geschikte stageplaatsen en leer-werktrajecten voor scholieren en (voortijdig) schoolverlaters. Zonder deze stages of leerwerkplekken kunnen veel jongeren hun MBO-opleiding niet afmaken. Er worden extra vakmentoren ingezet, werkgevers kunnen compensatie krijgen als jongeren aantoonbaar veel begeleiding nodig hebben, kleine werkgevers kunnen een financiële tegemoetkoming krijgen als zij zich bijscholen tot erkend leerwerkmeester.
- We sluiten **een nieuw pact met de scholen** om de verdere aanval door te zetten op voortijdig schoolverlaten. Met een integrale aanpak omdat de oorzaken van schoolverlaten divers zijn (ontbreken leerwerkplek, tegenvallende opleiding of werk, verslaving, schulden, strafblad). We zorgen voor extra begeleiding in het eerste jaar van de MBO omdat vooral in dit jaar veel jongeren uitvallen. Voor jongeren zonder startkwalificatie zoeken we creatieve oplossingen bijvoorbeeld met inzet van het programma kansen voor jongeren van het Oranjefonds.
- **Betere begeleiding naar en tijdens het werk voor jonggehandicapten** en leerlingen uit het praktijkonderwijs. Stagebegeleiding en jobcoaches gaan we inzetten voor een goede overgang van het praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs naar de arbeidsmarkt. Voor de jongeren waar nog geen werkplek is zorgen we voor een goede dagbesteding.
- **Zorg voor een kwaliteitsslag in het MBO.** Het MBO moet kleinschaliger, met opleidingen waar veel ruimte is voor contact tussen student en docent. Beroepsopleidingen dienen praktijkgericht te zijn, met veel ruimte voor maatwerk. Zorg ook voor meer kleine vakscholen. (Aankomende) MBO'ers worden zo goed mogelijk voorgelicht over de opleidingen en de kansen op werk in die sector.

- **Er komt een Rotterdams Jeugdwerkgarantieplan:** de kern daarvan is dat het geld dat jongeren anders aan uitkering zouden krijgen, ingezet gaat worden om ze in dienst te nemen op een werkervaringsplaats tegen een volwaardig loon.
- Het **Jongerenloket moet en kan beter functioneren.** Hun voornaamste taak moet zijn jongeren te motiveren om wat van hun leven te maken. Maatwerk, met tijd een aandacht voor elke jongere, op weg naar een opleiding of werk. En als dat niet meteen lukt tijdelijk een uitkering, met continu begeleiding gericht op een zinvolle toekomst.
- Neem maatregelen tegen **discriminatie op de arbeidsmarkt**, onder andere door 'naming and shaming' van bedrijven die zich hieraan aantoonbaar en structureel schuldig maken. De inspectie moet meer bevoegdheden krijgen om in te grijpen en boetes te kunnen opleggen. De strijd tegen discriminatie van bijvoorbeeld allochtonen door bedrijven wordt met de mond beleden maar er gebeurt te weinig in de praktijk. Een werkzoekende met een Nederlandse naam heeft 60% meer kans op een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek dan een werkzoekende met een Arabische naam. Zo bleek uit een onderzoek naar discriminatie bij sollicitaties via online cv-databanken.
- Geef meer prioriteit aan ondersteuning en stimulering van de **wijkeconomie**. Hier liggen veel mogelijkheden voor banen en startende ondernemers. Meer aandacht voor de belangen van kleine ondernemers en winkeliers, stel leegstaande panden betaalbaar beschikbaar, en stel (micro)krediet beschikbaar voor wijkinitiatieven. Jongeren kunnen zo aan hun eerste baan in de eigen wijk geholpen worden.
- Het bedrijfsleven en met name de grote bedrijven in de stad en de haven moeten hun verantwoordelijkheid nemen. Maak **bindende afspraken met werkgevers** in de haven en de industrie om jongeren in te laten stromen en na een leer-werk periode een garantie te bieden op een vaste baan.
- Start een **werkgeverspunt** als link tussen het onderwijs en het bedrijfsleven. Via een werkgeverspunt komen leerlingen in aanraking met echte werksituaties. Zij leren de regionale samenleving kennen. Leerlingen van het (V)MBO komen door werkopdrachten via het werkgeverspunt met het bedrijfsleven en de buurt in aanraking en leren spelenderwijs op de werkplek. Werkzoekenden en oudere werknemers kunnen bij bedrijven worden ingezet om jongeren te begeleiden. Zo kunnen ze samen levensechte projecten van een werkgeverspunt uitvoeren. Zo slaan we twee vliegen in een klap. Jongeren worden goed begeleid op de werkplek en ouderen en werkzoekenden kunnen ervaringen en beroepstrots overbrengen op jongeren. Bedrijven kunnen klussen en opdrachten uitbesteden bij het werkgeverspunt. Op deze manier blijven zij beter in contact met ontwikkelingen binnen het onderwijs en andersom.

Voorkom een verloren generatie! Maak van de aanpak van de jeugdwerkloosheid in Rotterdam prioriteit nummer één!

SP Rotterdam,

Leo de Kleijn, Tom Weerdmeester, Ilyas Boujdi

