

Sterker door Strijd

Jaarplan 2021, SP Rotterdam

Het jaar 2020 was een moeilijk jaar voor de SP. De coronacrisis sloeg flink toe en ook intern hadden we te maken met interne spanningen. Ondanks deze situatie hebben wij als afdeling er het beste van gemaakt. Met behulp van gemotiveerde kaderleden en een enthousiast bestuur kon de afdeling actief blijven. Waar in andere afdelingen veel actief kader is weggefallen, hebben wij dat uitgebouwd.

Zo slaagden we er met de woonacties in vele huurders in verschillende buurten te organiseren en te experimenteren met nieuwe vormen van verstevigen. In onze aanpak richten we ons op het versterken en het zelf-emanciperen van bewoners door het oprichten van bewonerscommissies. Zo zorgen we voor een blijvend platform in de buurt dat we op termijn kunnen verbinden met elkaar. Andere afdelingen kunnen hier van leren, omdat het om grootschalige sloop gaat. Doordat we werkten met mondkapjes en 1.5m openlucht bijeenkomsten, wisten we deze acties door te zetten.

Als SP Rotterdam staan we door deze acties bekend als de partij tegen de sloop. Mensen weten ons op dit onderwerp goed te vinden. Een probleem is het feit dat we een politieke partij zijn en dat we daarmee door een deel van de mensen als onderdeel van de rest van de politiek gezien worden. In onze acties betrekken we daarom soms buitenstaanders als kartrekker. We zijn weinig in de media rondom wat in de raad speelt en slagen er te weinig in daar echt het verschil te maken. Dit komt door een aantal factoren. Allereerst is de oppositie verdeeld en zijn onze mogelijke linkse “bondgenoten” ingekapseld in de coalitie. Hierdoor kunnen we moeilijker met andere partijen optrekken. Ook mist er op onderwerpen die de fractie aankaart vaak de coördinatie met de afdeling. Wanneer dat wel gebeurt, is er sprake van meer succes, zo zagen we bij de anti-racismemars of de Duimdroppen.

Naast de woonacties hebben we ook op andere terreinen organisatorische en politieke winst geboekt. Denk daarbij aan de Duimdroppen, het opzetten van een kadergroep en het contact met nieuwe leden dat is verbeterd. Ook is het bestuur vergroot, hebben we nieuwe actieve leden betrokken en komt de hulpdienst langzaam op gang.

Ondanks deze winst zijn er ook een aantal tekorten aan te merken. De ROOD-groep is inactiever geworden, mede door de coronacrisis. De onderlinge gezelligheid bleek een belangrijke verbindende factor en viel weg met het aanscherpen van de maatregelen. Hier is dus ruimte voor verbetering.

Ook binnen de fractie liep niet alles soepel. De tijdelijke vervanging van Taylan ging met spanningen gepaard. Het afdelingsbestuur en de fractie overleggen hoe dit zo goed mogelijk op te lossen. Als afdeling moeten we er altijd rekening mee houden dat mensen tussentijds

vervangen moeten worden.

Daarom is het belangrijk dat de top van de lijst gaat bestaan uit competente kaderleden die een goede binding hebben met de afdeling en zich schikken naar meerderheidsbesluiten. Dit punt geven we alvast mee aan de kandidatencommissie die dit jaar ingesteld zal worden.

Tot slot is door de coronacrisis veel contact met oud actief kader weggevallen. Mensen die voorheen vaak naar ledenvergaderingen kwamen waren nu moeilijk te betrekken. Hierdoor was de opkomst op digitale evenementen lager dan bij fysieke bijeenkomsten en moeten we voorkomen dat we kaderleden kwijtraken.

Ondanks het moeilijke jaar hebben we dus een goede prestatie neergezet. Er ligt een bredere en stevigere basis dan de afgelopen paar jaar en mede door de lokale en landelijke acties worden mensen lid van de SP. Hiermee kunnen we in het komende jaar aan de slag en we gaan versterkt de verkiezingscampagnes in. Van belang is deze trend door te zetten, aan de hand van dit nieuwe jaarplan.

1.0 Uitbreiding actieve kader en nieuwe leden contact

De afdeling kende op 1-1-2021 in totaal 1.260 leden. In Rotterdam (stad) waren dat er 1055. Een jaar terug, op 5 februari 2020, was het aantal leden in Rotterdam (afdeling) 1.211 en in Rotterdam (stad) 1024. We zijn dus gegroeid in ledenaantallen. Dit komt vooral door onze lokale woonacties, de toeslagenaffaire en de inzet rondom de zorg, zoals nieuwe leden in de kennismaking aangeven.

Hierbij zien we wel dat er veel verloop is in het aantal (kader)leden. Veel mensen schrijven zich uit of in rondom belangrijke momenten (afstoten ROOD veel uitschrijvingen, bonus zorgmedewerkers veel inschrijvingen). Aan ons is het de taak om het komende jaar deze cyclus te doorbreken en zo veel mogelijk mensen permanent te organiseren. Hier werken we aan door een bestuurslid verantwoordelijk te maken voor ledencontact en een kadergroep op te zetten. In deze kadergroep zitten leden die zich aankomend jaar actief inzetten in verschillende acties door de stad. Op het thema wonen is al een groep leden actief. Aankomend jaar zetten we in op het organiseren van acties vanuit de kadergroep, het bestuur en de fractie, waar vanuit nieuwe thematische actiegroepen ontstaan. Deze actiegroepen vormen een belangrijke basis voor onze voorbereidingen op de raadsverkiezingen, omdat hieruit breedgedragen eisen voortkomen die leven onder activistisch ingestelde Rotterdammers. Ook gaan we vol inzetten op scholing, op die manier willen we nieuwe leden ideologisch opleiden tot socialist.

Het afgelopen jaar was natuurlijk extra lastig, doordat we ineens vrijwel al onze activiteiten digitaal moesten organiseren. We hopen hier alsnog een goede weg in te vinden in 2021, ook al weten we nog niet hoe de corona situatie zich exact zal ontwikkelen. We organiseren structureel nieuwe ledenbijeenkomsten (4 keer per jaar) en maken een overzicht van ons actief ledenbestand.

Ook willen we de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen gebruiken om ons flyernetwerk te contacteren en opnieuw op te bouwen. De campagnegroep die uit deze verkiezingen

voortkomt moet de basis bieden voor de nieuwe kadergroep.

1.1 Samenstelling bestuur

Het bestuur heeft het afgelopen jaar onvoldoende transparantie getoond richting de leden van de afdeling. Een voorbeeld daarvan is dat de situatie rondom de fractie pas aan het einde van het jaar aan het licht kwam. Ook zijn de koers en prioriteiten in het bestuur niet inzichtelijk voor de leden. Acties en andere activiteiten worden vaak te laat aangekondigd en vaak in informele kanalen zoals onoverzichtelijke appgroepen. In 2021 willen wij dit graag verbeteren.

In 2020 hebben er een aantal wisselingen plaatsgevonden. Pieter Schol is gestopt als voorzitter en is door Tijs Hardam opgevolgd als interim. Tijs is vervolgens unaniem verkozen op de ALV van 16 september 2020. Harm Haverman stopte als bestuurslid in maart en Sara Niknam is gekozen verantwoordelijke voor ROOD, maar in december (tijdelijk) teruggetreden in verband met school.

In september zijn Sanja Dzal, Lotte van der Horst, Wijnand Rijnders en Sander Rouwendaal in het bestuur gekomen. Sander is een maand later uitgevallen in verband met drukte vanuit werk. Kandidaten wisten blijkbaar niet wat het bestuurslidmaatschap zou gaan omvatten, tegelijkertijd kenden wij niet alle voorgedragen kandidaten goed genoeg om een nauwkeurige inschatting te maken hoe zij in het bestuur zouden functioneren. Hieruit kunnen we concluderen dat de procedure niet toereikend was en daarom gaan we in de toekomst werken met een meer democratische procedure, die de kandidaten beter voorbereidt.

Voor volgende kandidatencommissies is het dus belangrijk om in de gesprekken met mogelijke kandidaten mee te nemen hoeveel tijd bestuurslidmaatschap kost. Op de ALV van september is ook afgesproken dat we de procedure van de kandidatencommissie evalueren en een voorstel doen om het proces te verbeteren. Hier zal het bestuur in de loop van het jaar een voorstel voor doen.

Al met al kunnen we concluderen dat het bestuur groter is ten opzichte van het begin van 2020. Nu is het aan ons de taak dit bestuur ook kwalitatief te verbeteren en er voor te zorgen dat dit een weerslag heeft op de afdeling, want we zien dit nu nog te weinig terug. Hoe we de afdeling willen gaan versterken wordt verder beschreven in dit jaarplan.

1.2 Vergroten kader

Als bestuur concludeerden wij na de ALV van september dat het belangrijk was om toe te werken naar een betere balans in de afdeling. Veel acties en activiteiten kwamen vanuit het bestuur, waardoor die minder een overzichtelijke en leidende rol kon hebben. Om deze balans te herstellen heeft het bestuur ten doel gesteld om 50 leden te betrekken in een kadergroep.

Deze kadergroep dient als een toegankelijke eerste schil waar geïnteresseerde leden samen

acties en activiteiten kunnen plannen en uitvoering aan het het jaarplan en bijbehorende acties en activiteiten geven. We zijn van start gegaan met dit initiatief door de huidige kaderlijst op te schonen, leden vaker te bellen volgens een belscript en te beginnen met een campagnegroep van kaderleden. Deze campagnegroep liep eind 2020 nog niet goed, dit komt door verschillende factoren: de corona situatie zorgt voor lastige planning, de campagne komt (mede vanuit landelijk) lastig van de grond en er zijn binnen de SP veel spanningen rondom onder andere onze jongerenorganisatie ROOD.

Veel kaderleden lopen met zorgen over de partij rond. Er is te weinig ruimte voor discussie en zeggenschap door leden. Dit is al langer het geval, maar door het conflict tussen ROOD en de SP is dit tot een nieuw kookpunt gekomen. Als bestuur willen we binnen de afdeling ons best doen om hier zo goed mogelijk mee om te gaan en daarbij de ruimte te (blijven) bieden voor discussie.

1.3 Acties

Als Rotterdamse afdeling hebben we ondanks de corona situatie niet stil gezeten. Met verschillende acties en activiteiten wisten we zichtbaar te zijn in de stad en mensen te ondersteunen in de gezamenlijke sociale strijd.

Onze woonacties waren erg succesvol en hebben ertoe geleid dat we veel nieuwe contacten hebben aangeboord. Dit deden we in het begin van het jaar vooral via de Vestia-actie en de actie tegen de huurverhoging, die gepromoot werden via flyers en onze springkussenactie. Hieruit hebben we een lijst van contactgegevens verzameld en een appgroep van 40 huurders.

Later in het jaar hebben we vooral ingezet op acties tegen de sloop van woningen. Dit deden we met ondersteuning van activisten zoals Wijnand en Menno, die met hun ervaring bewonerscommissies opbouwden bij Gerdesia Midden (140 woningen), Biezeveld (50 woningen), Fazantstraat (340 woningen koop en huur) en Pompenburg (226 woningen). Deze acties hebben ons veel media-aandacht opgeleverd en vele huurders georganiseerd.

Een kanttekening bij deze huurdersacties is dat versteviging soms moeilijk blijkt. Niet altijd wordt blijvend contact met bewoners in stand gehouden. Ook is de kennis om deze acties te organiseren beperkt tot een kleine groep SP kaderleden. De komende tijd willen we deze kennis verbreden naar meer mensen in de afdeling en ook werk maken van een SP Rotterdam nieuwsbrief om blijvende contacten te behouden. Hiervoor is steun van de landelijke partij noodzakelijk om dit echt AVG proof te doen.

Naast de woonacties lagen er plannen om milieu-acties te organiseren. Deze werden jammer genoeg weinig gerealiseerd en op dit vlak hebben we niet veel weten te bereiken. Wel zijn we aangesloten bij de acties rond de Pleinweg/ 's-Gravendijksewal en de geluidsactie Rijnmond (Heijplaat). Het komende jaar willen we dit weer oppakken door onder andere de aansluiting te zoeken met de klimaatbeweging. Dit doen we onder andere door, samen met ROOD, aan te sluiten bij de klimaatcoalitie 010.

Tot slot hebben we ook succes gehad met acties rondom sociale thema's zoals de dreigende sluiting van de speeltuinen en Duimdroppen en de corona situatie met de persoonlijke beschermingsmiddelen. Deze hebben ons veel media-aandacht gebracht en een reeks aan contacten.

1.4 Fractie

De fractie is voor socialisten in de eerste plaats een spreekbuis. Een spreekbuis voor onszelf, voor de politiek die wij voorstaan en die wij willen verspreiden, en een spreekbuis voor de mensen met wie wij in actie komen. De gemeenteraad gebruiken we zo als podium voor onze buitenparlementaire acties. Ook kaarten we sociale misstanden en problematiek aan waar niet socialistische partijen die laten liggen, hier tegenover moeten wij een duidelijk ideologisch alternatief aandragen, het socialisme.

De fractie heeft een aantal successen weten te boeken rondom de dreigende sluiting van de speeltuinen, de Duimdroppen en SyRI. Rondom de toeslagenaffaire kent Rotterdam een groot aantal slachtoffers. De samenwerking tussen landelijk en Rotterdam leidt ook tot politiek succes: zo is er een steunpunt gekomen voor gedupeerde ouders en wordt de eerste compensatie van 750 euro niet met de uitkering of schulden verrekend. Aan het einde van het jaar moest Taylan Cicek noodgedwongen een stap terug doen door een ongeval. Hij is toen vervangen door Kees Jonker die het woord voert op wonen tot Taylan hopelijk hersteld is in januari 2021.

Ondanks enige successen concluderen we dat de fractie te weinig zichtbaar en slagvaardig is in de raad en daarbuiten. Daarin staat het nog steeds vaak als een eiland los van de afdeling. Wanneer de coördinatie tussen afdeling en fractie wel op orde is zien we dat dat ook resultaat oplevert (BLM-protesten, Duimdroppen, Fazantstraat). Bij deze acties zie je ook dat het activeren van mensen en het behalen van successen samen gaat.

Het komende jaar verbeteren we dit door gezamenlijke overleggen en een duidelijke focus op thema's waarin de afdeling kan ondersteunen. Hierin zou ook de kadergroep een rol kunnen spelen. De fractie moet niet alleen meer betrokken raken bij het bestuur maar ook bij de rest van de afdeling.

We verbeteren ook de informatievoorziening vanuit de fractie naar de afdeling en het bestuur. Dit doen wij door het verwerken van updates en meer zelfreflectie vanuit de fractie in de huidige nieuwsbrief. Hierin meldt de fractie wat zij hebben gedaan sinds het versturen van de vorige nieuwsbrief en geven zij een planning van waar zij verwachten mee bezig te zijn tot de volgende nieuwsbrief.

1.5 ROOD

Het betrekken van meer jongeren in de afdeling is door de repressie vanuit de landelijke SP een gigantische uitdaging geworden. De partij en de afdeling hebben, ook door deze sabotage, de afgelopen jaren jongeren onvoldoende weten te betrekken. De ROOD-groep functioneert historisch gezien altijd als apart eiland in de afdeling. Jongeren hadden weinig betrokkenheid bij de afdeling, en de afdeling had weinig betrokkenheid bij ROOD. Activiteiten werden hierdoor

regelmatig tegelijk gepland en het samen coördineren van acties ging moeizaam. ROOD-leden waren ook weinig aanwezig bij ledenvergaderingen. We werken eraan de jongeren die we nog hebben een plek te bieden in de afdeling en betrekken hen meer bij de afdeling als geheel. We zullen ROOD blijven steunen, ook wanneer steun vanuit landelijk weg blijft. ROOD en de SP zullen in elk geval samenwerken op het gebied van scholing, klimaatacties en de toeslagenaffaire. Hopelijk komen hier nog meer thema's en onderwerpen bij.

1.6 Relatie wijken en buurten – gebiedscommissies/ wijkraden

Op dit moment hebben we drie leden van de SP in gebiedscommissies of wijkraden (Agniesebuurt, Charlois en Delfshaven). Deze leden zijn van ondersteuning geweest bij verschillende acties van de afdeling en konden in sommige situaties van belang zijn bij het beter informeren van de fractie. We gebruiken komend jaar om de deelname aan gebiedscommissies en wijkraden te toetsen aan of het bijdraagt aan het versterken van onze politieke doelen.

1.7 Samenwerking met andere organisaties

Het liefst zien wij de SP als vertegenwoordiger van sociale bewegingen en als plek waar al deze bewegingen samen kunnen komen. Als kruispunt voor onder anderen de vakbeweging, de milieubeweging, antiracismebeweging en de studentenbeweging. Dit is op dit moment niet het geval, onder andere door een vervreemding die plaatsvindt vanuit landelijk, maar ook door gebrek aan inzet en menskracht vanuit de afdeling. De afgelopen jaren hebben wij hier geprobeerd een positieve bijdrage aan te leveren, door contacten op te bouwen met de vakbond, de milieubeweging, het repaircafe en het Huis van de Wijk. Ook hebben SP'ers, en dan met name kaderlid Ineke Palm, goed contact met vluchtelingenorganisaties en rondom internationale solidariteit. Veel van onze contacten komen voort uit acties die we samen doen of via bijvoorbeeld Café de Verheffing.

De komende tijd willen we onze politieke cafés blijven inzetten voor het opbouwen van een netwerk. Ook willen we waar dat kan de verbinding versterken en aan blijven gaan met organisaties die mogelijke bondgenoten zijn. Dit is contextafhankelijk en elke samenwerking moet in elk geval getoetst worden aan de politieke doelen van de SP.

Zo is het soms zinniger een eigen bewonerscommissie op te zetten dan de bestaande te legitimeren en bleek het eerdere Linkse Verbond een moeizaam huwelijk. Dat kwam mede doordat onze landelijke fractievoorzitter roet in het eten gooide. Over het links verbond gaat de scholingswerkgroep een discussie avond organiseren, zodat we wel kunnen leren van de situatie die toen is ontstaan en hoe we daar in het vervolg mee om gaan.

Mogelijke nieuwe bondgenoten kunnen wij vinden in de georganiseerde klimaatbeweging en bestaande organisaties voor bewonersbelangen zoals de Bond Precaire Woonvormen. Deze zullen we ook betrekken in het schrijven van onze ideologische visie naar de gemeenteraadsverkiezingen.

1.8 Scholing

Scholing is van groot belang voor het ideologisch ontwikkelen van leden en het betrekken van mensen. Ook kan het helpen bij het benutten van de kennis van leden. Dit hebben we het laatste jaar gedaan via politieke cafés, nieuwe ledenbijeenkomsten en een ideologiescholing. Hierdoor hebben we inmiddels zo'n 5 nieuwe actieve kaderleden betrokken.

Het komende jaar gaan we hiermee aan de slag door het structureel organiseren van scholingen voor de afdeling. Zo leiden we kaderleden op die ideologisch zijn geschoold en kritisch en strategisch kunnen nadenken, en zo inzetbaar zijn in de afdeling, bijvoorbeeld bij acties of in verschillende teams. Met het organiseren van discussie-avonden vervullen we een wens om meer ruimte te bieden in de afdeling voor discussie over onderwerpen die leden van de afdeling belangrijk vinden. Bij dit alles wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van kennis die al in de afdeling of andere afdelingen aanwezig is, zodat we de brede kennis die er al is beter benutten.

Om dit te faciliteren is in 2020 door Josje Beukema een scholingsteam opgezet, met nu Gwildor Sok als verantwoordelijk bestuurslid. Dit team bestaat momenteel slechts uit 3 mensen waardoor de slagkracht nog klein is, en zal daarom in de loop van het jaar moeten worden uitgebreid. Ook

kunnen we een beroep doen op het landelijke scholingsteam waar nodig en zullen we contact met leggen met scholers van andere (grote) afdelingen en van ROOD.

1.9 Social Media

Social media is een belangrijk onderdeel van onze strijd. Door naast onze acties ook digitaal het contact met Rotterdammers op te zoeken kunnen we onze acties op straat en in de raad onder de aandacht brengen. Inmiddels hebben we hiervoor een Twitter, Facebook en Instagrampagina. Flyers en kranten koppelen we aan digitale informatie.

Op al deze drie platforms zijn we in het jaar 2020 gegroeid in likes en volgers. Hierdoor is ons bereik gegroeid en zijn meer mensen met ons in contact gekomen. Bij belangrijke momenten als de BLM-protesten lukte het ons om via sociale media een grote groep mensen te bereiken.

Platform	1 mei 2020	8 januari 2021
Twitter (SP)	3703	3734
Facebook (SP)	1347 (1 januari: 1275)	1431
Instagram (SP)	486	519
Twitter (ROOD)	105	190
Facebook (ROOD)	1006	1108

Instagram (ROOD)	306	338
------------------	-----	-----

Om onze social mediakanalen kracht bij te zetten hebben we onder leiding van een verantwoordelijk bestuurslid (eerst Gwildor Sok, nu Burak Yildiz) een social mediateam opgezet. Deze mist echter nu nog actieve leden die content willen maken en willen delen. Hiervoor zijn we nu te veel afhankelijk van de fractiemedewerkers en zittende bestuursleden.

De komende tijd willen we dit social media team opvullen met gemotiveerde kaderleden. Hierbij streven we naar een goed functionerend team van minstens 10 leden die allemaal posts schrijven en de mediakanalen bijhouden. Dit kan zo als een automatisch doorgeefluik functioneren voor acties op straat of goede moties en initiatieven in de raad. Ook streven we ernaar om verdieping in de socialistische ideologie te bieden op onze social media. Dit doen wij door middel van het duiden van de actualiteit door een socialistische lens, en door het aanmoedigen van onze leden om politieke artikelen en opiniestukken te schrijven. Deze kunnen wij dan publiceren op onze website en delen op onze social media kanalen.

Naast onze sociale media willen we digitaal contact met Rotterdammers ook vorm gaan geven met een externe nieuwsbrief. Deze kunnen we digitaal verspreiden onder Rotterdammers die zich via onze acties, petities en initiatieven voor aan kunnen melden. Hiervoor is de steun van van landelijk nodig om dit AVG proof te doen.

Tot slot willen we ook ons bereik via de journalistieke media verbeteren. Hier blijven we te veel buiten beeld, zoals bij de acties rondom de Fazantstraat. Om dit te verbeteren gaat de fractie meer werk maken van de contacten met lokale media.

2. Doelen voor 2022

Als SP Rotterdam hebben wij ons in maart 2020 een aantal doelen gesteld, op 31 januari hebben wij de opdracht gekregen die te herschrijven en nieuwe, meer realistische doelen te stellen. Dit betekent niet dat wij niet streven naar radicale verandering, in tegendeel, wij willen ons zo organiseren dat wij die radicale verandering daadwerkelijk kunnen bewerkstelligen. Maar dat kunnen wij niet alleen, daar is een sterke (internationale) beweging voor nodig waar wij in Rotterdam ons eigen steentje aan bijdragen. Deze politieke en organisatorische doelen nemen we ook mee in de gemeenteraadscampagne voor 2022.

2.1 Materiele winst

De Woonvisie van tafel:

- Stop de sloop van 12.000 sociale huurwoningen. Het is schandalig dat de oplossing om armoede de stad uit te krijgen is om de mensen zelf de stad uit te jagen. De mensen zijn niet het probleem, armoede is het probleem.
- Stoppen met het achter de tekentafel bedachte Nationaal Programma Rotterdam Zuid:

dit geld moet gaan naar initiatieven van de bewoners zelf.

Groene wijken, schone lucht:

- Schone lucht is een levensvoorwaarde, Rotterdam kent de meest vervuilde lucht. Daarom werken we samen met de klimaatbeweging toe naar gratis openbaar vervoer, een drastische reductie van CO2 en meer ruimte voor wandel en fietsverkeer.

- We willen uiteindelijk toe naar een einde aan armoede, fatsoenlijk werk en goede voorzieningen, eerste stappen hierin zijn:

- We behouden goede publieke voorzieningen voor bewoners. Bijvoorbeeld door de sluiting van buurthuizen tegen te gaan en te investeren in jeugd en jongerenwerk.
- We stoppen met de verplichte tegenprestatie in de bijstand. Al het werk moet lonen, arbeidsverdringing gaan we tegen.

2.2 Organisatorische winst

- De afdeling heeft in Rotterdam 1.100 leden op 1 januari 2022 (= +15% ten opzichte van januari 2020).
- Er zijn minimaal 250 huurders en woningzoekenden blijvend collectief georganiseerd.
- Het aantal jongeren in de ROOD-leeftijd (tot 28 jaar) neemt toe in die zelfde periode. De ROOD groep groeit naar een actieve groep van zo'n 25 actieve leden die met enige regelmaat meedoen.
- De SP Rotterdam kent meer (actieve) leden: 150 folderaars, 50 actieve leden en minimaal 5 actieleiders buiten het bestuur.

2.3 Politieke winst

- We behouden onze zetels voor de gemeenteraad en streven ernaar deze verder uit te breiden.
- De SP Rotterdam streeft ernaar om het natuurlijke verzamelpunt voor alles links van de PvdA en GroenLinks in Rotterdam te worden. Dat dragen we ook consequent uit

3. Hoe bereiken we deze doelen?

Afgelopen jaren zijn vele bewegingen ontstaan: of dit nou de klimaatbeweging is, protesten tegen onmenselijk vluchtelingenbeleid in kamp Moria, huurders in verschillende wijken tegen de sloop van hun woning of het massale Black Lives Matter protest, waar veel jongeren aan meededen. Voor deze jongeren speelt veel meer: om hetzelfde als hun ouders te bereiken moeten zij harder werken. Er is geen zekerheid meer over vooruitgang en daarmee is dit een middengroep die we aan ons moeten binden. Dit geldt overigens niet alleen voor deze specifieke groep. Rotterdam kent in de bredere zin een opkomende middengroep die wordt geconfronteerd met de institutionele veranderingen (onder andere Flexibilisering van de arbeidsmarkt) die onzekerheid met zich meebrengt. Corona vergroot deze verschillen in de samenleving alleen maar meer.

3.1 Onderdeel van vele bewegingen

Als partij staan wij naast deze diverse bewegingen. Sterker: we zien veel van onze leden onderdeel uit maken van deze bewegingen. Als afdeling doen wij ons best om leden die deel uitmaken van dezelfde sociale beweging in contact te brengen met elkaar en de afdeling, en doen wij een poging om de inbreng in deze bewegingen gezamenlijk en gecoördineerd te doen.

Daar waar dat niet zo is, zoeken we nadrukkelijk het contact op. Als partij willen we de materiële verandering afdwingen. Daarmee moeten we ons verhouden binnen de bewegingen en het socialistische verhaal/ alternatief laten horen. We willen bewegingen niet overnemen, maar ons verhaal naar voren brengen. Dat geldt ook bij de beweging rondom racisme. Juist laten zien dat het ook om klassenstrijd gaat: we zijn een bondgenoot en staan er daarom: radicaal zijn in waar we in geloven. In onze analyse van de klassenstrijd laten wij ons voornamelijk inspireren door het marxisme. Volgens een marxistische analyse komen wij tot de conclusie dat de werkende klasse de politieke basis is waar een socialistische partij zich op moet richten. In onze politieke analyses stellen wij altijd het belang van de gehele internationale arbeidersklasse voorop. Dit biedt ons alle handvatten die wij nodig hebben in onze politieke strijd, bijvoorbeeld ook bij onderwerpen als racisme en klimaat.

3.2 Leidend vanuit onze beginselen

De SP gaat in 2021 het beginselprogramma van de partij, Heel de Mens (1999), actualiseren. Het aannemen van dit programma was destijds een flinke verrechtsing van de partij. Klassiek socialistische eisen en taalgebruik werden vervangen door vage algemeenheden als menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. Onze afdeling liep sindsdien vaak voorop bij het indienen van kritische voorstellen die die verrechtsing tegen wilden gaan, zoals op het gebied van migratie en internationalisme.

Als Rotterdamse afdeling streven wij naar een linkser en duidelijker beginselprogramma, een beginselprogramma dat openlijk radicaal, socialistisch en in de kern marxistisch is. Het kapitalisme is onhoudbaar, de tegenstellingen in het kapitalisme doen de kloof tussen arm en rijk groeien, en plegen roofbouw op onze planeet en onze directe leefomgeving. Als socialisten moeten wij hier een alternatief op bieden, dit alternatief moet beschreven zijn in het beginselprogramma van onze partij.

Als afdeling moeten wij ook een visie hebben op de plek waar wij opereren, de stad Rotterdam. Om dit te bereiken stellen we tijdens de ledenvergadering na de landelijke Tweede Kamerverkiezingen van 17 maart 2021 een commissie in die de opdracht krijgt om een permanent beginselprogramma te maken voor de afdeling. In dit beginselprogramma maken wij een analyse hoe Rotterdam er nu voorstaat, schetsen wij een socialistisch alternatief, en stellen wij een strategie op hoe wij ons alternatief willen verwezenlijken.

Deze commissie bereidt thematische avonden voor, waarbij we ook Rotterdamse organisaties uitnodigen uit de verschillende bewegingen om met ons tot de analyse te maken en alternatieven te formuleren. Enerzijds voor Rotterdam, of, als dit de stadsgrenzen overstijgt, voor Nederland en de rest van de wereld. Dit ter voorbereiding op de partijbrede discussie over

Heel de Mens enerzijds en als lokaal (beginsel)programma anderzijds. Op deze manier betrekken we leden, kent dit een vormend en scholend karakter en zoeken we de aansluiting bij de verschillende bewegingen.

Zo werken we aan de eerder genoemde doelen om te bereiken dat inwoners en organisaties in Rotterdam de SP in Rotterdam zien als de ideologische en organisatorische hamer voor emancipatie.

3.3 Komend jaar is in drie tijdsdelen in te delen

Januari t/m maart: De landelijke campagne staat centraal. We werken aan het versterken van de afdeling en het vergroten van ons kader door onder andere een eigen verkiezingsfolder en de inhoud te koppelen aan lokale thema's en acties. Corona speelt ons parten, maar het bellen van leden en activeren voor het folderen in de eigen buurt kan sowieso.

April t/m november: Dit deel staat in het teken voorbereidingen, enerzijds door te werken aan een Rotterdams alternatief voor Brutopia. Dit kent een scholend en vormend karakter en zo biedt de werkwijze ook een manier om kader te betrekken, te scouten en op te leiden, onder andere voor de kandidatenlijst voor de gemeenteraad en gebiedscommissies.

Oktober t/m maart: Congres, campagne en gemeenteraadsverkiezingen: In deze periode stellen we het eindresultaat vast in de vorm van een Rotterdams programma en de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Hieruit volgen ook de bijbehorende formaliteiten en treffen we de voorbereiding voor de campagne. In deze periode is ook de congresvoorbereiding Heel de Mens en het kiezen van het partijbestuur, dat nu beide gepland staat voor december. Dit is een onhandige timing en tegen de eerdere evaluatie in (over 2017/2018). Wij zullen er daarom buiten de afdeling voor pleiten om deze twee onderwerpen niet op één maar twee congressen te behandelen, zodat ze beide de aandacht en tijd kunnen krijgen die nodig zijn.

In dit alles betrekken we onze ROOD-groep nadrukkelijk binnen de afdeling. Onderstaande afsluitende alinea uit de evaluatie van gemeenteraadsverkiezingen 2018 staat nog als een huis en vormt de leidraad in een aanpak die we sindsdien doorzetten: *De SP vormen we samen. De afdeling Rotterdam kan niet zonder een goed functionerende landelijke partij. Andersom is het onvoorstelbaar dat een landelijke partij zoals de SP geen goed functionerende SP afdeling heeft in de tweede stad van het land. De samenhangende visie op onze stad, biedt bouwstenen voor een samenhangende visie op ons land. Naast het organisatorisch versterken van onze partij, binden we met ons ideologische verhaal nieuwe mensen aan onze partij. Dit doen we als partij als geheel.*

