

SP afdeling Rotterdam

Teilingerstraat 21-A
3032 AP Rotterdam
T (010) 707 48 78
E rotterdam@sp.nl
I www.rotterdam.sp.nl

Samen aan de slag

Afdelingsplan SP afdeling Rotterdam 2006-2007
16 mei 2006



Inhoud

Inleiding.....	3
Kansen in Rotterdam.....	3
Kansen grijpen.....	5
Gaan voor de inhoud: themagroepen.....	5
Ons gebied: kerngroepen en buitengebieden.....	6
Geen fractie zonder actie: onze raads- en deelraadsfracties.....	6
Met de mensen, voor de mensen: acties en werken aan zichtbaarheid.....	7
Een leven lang leren: scholing en begeleiding.....	7
Meer leden actief: ledenwerving en -binding.....	7
Onder het voetlicht: media.....	8
Gestructureerd werken: onze organisatie en bestuur.....	8
Samen aan de slag.....	9
Bijlage: Een betere SP begint hier – organisatieplan SP Rotterdam.....	10

Inleiding

Het zijn drukke tijden voor mensen die de wereld willen veranderen. Internationaal, landelijk en in de stad liggen er volop kansen om aan de slag te gaan. Het is aan ons om die kansen in Rotterdam te grijpen.

We hebben de gemeenteraadsverkiezingen achter de rug, waarbij we drie zetels in de raad haalden en ook in de deelgemeenten Prins-Alexander en Feijenoord vertegenwoordigd blijven. We zijn op 7 maart een grotere partij geworden, een partij waar steeds meer rekening mee gehouden wordt.

Inmiddels is een breed Rotterdams college van GroenLinks, PvdA, CDA en VVD gevormd. Duidelijk is dat er niet al te veel zal veranderen. Voor een groot deel wordt het beleid van het vorige college voortgezet. Armoede en problemen van de mensen in de stad worden niet werkelijk aangepakt. De sloophamer wordt geen halt toegeroepen. Jongeren en migranten krijgen nog steeds te weinig kansen in Rotterdam. Op al die terreinen blijven wij in de stad actief en voeren we in de raad oppositie.

Volgend jaar zijn er opnieuw verkiezingen, in maart voor de Provinciale Staten en in mei voor de Tweede Kamer. Dat zijn opnieuw goede aanknopingspunten om zoveel mogelijk mensen te bereiken met onze ideeën voor een beter Rotterdam en een beter Nederland.

In de verkiezingscampagne voor de raadsverkiezingen is een ongekend aantal mensen actief geweest voor de SP in Rotterdam. Nu is het zaak die mensen en dynamiek vast te houden. Er valt de komende tijd veel te doen. De situatie van dit moment geeft ons kansen om ons werk met en onder de Rotterdammers verder uit te bouwen en op meer fronten op te zetten. Daarvoor hebben we alle actieve leden nodig en zullen nog meer mensen voor de SP actief moeten worden. Dit plan gaat over die kansen en mogelijkheden en hoe we die het komend jaar willen aanpakken.

Kansen in Rotterdam

In het afdelingsplan van 2004 stelden we vier inhoudelijke prioriteiten voor ons werk in Rotterdam vast: sociaal beleid, huisvesting, kansen voor migranten, en kansen voor de jeugd. Die vier thema's zijn onverminderd actueel. We zijn er de afgelopen jaren veel mee aan de slag geweest en zullen dat blijven doen.

De SP is in Rotterdam de afgelopen jaren veel aan de slag geweest rond **huisvesting**. We hebben bewoners met kennis, materiaal en menskracht ondersteund in hun strijd voor behoud van goede, betaalbare huizen, zoals in Nieuw Crooswijk, Hordijkerveld en Vreewijk. Die steun houden we vast en breiden we verder uit.

Iedere Rotterdammer die aan de slag wil voor betere sociale huisvesting in de stad moet zich gesteund weten door de SP. Signalen van kerngroepen en leden zijn daarvoor noodzakelijk. We onderhouden contacten met corporaties, huurders- en bewonersorganisaties en benaderen ze actief.

We zullen ons inzetten om bestaande en nieuwe actiegroepen samen te brengen, om onderling ervaringen uit te wisselen en elkaar te ondersteunen. We overleggen daarnaast met andere afdelingen en nemen deel aan de regionale huisvestingswerkgroep van de SP.

Naast behoud van betaalbare woningen zijn er ook andere thema's die om onze aandacht vragen. De leegstand van (huur)woningen in Rotterdam neemt toe en houden we nauwlettend in de gaten, en we moeten ons werk verder uitbreiden op het gebied van aanpak van huisjesmelkers, verpaupering, leegstand, woonruimte voor studenten en starters, en de huurliberalisatie.

Op het gebied van **armoede en sociaal beleid** hebben we vooral op allerlei terreinen in de raad aandacht gevraagd voor problemen en daarbij punten binnengehaald, onder andere rond de Wet Werk en Bijstand, armoede, I/D-banen en gehandicaptenvoorzieningen. Buiten de raad hebben we diverse acties ondersteund, deelgenomen aan landelijke acties als Actie Noodrem tegen het nieuwe zorgstelsel en Geen Zuur Maar Zoet voor koopkrachtcompensatie, en organiseerden we een aantal voorlichtingsbijeenkomsten rond onder andere de zorgwet.

Er is inmiddels een werkgroep armoede opgezet in de SP Rotterdam. Die heeft als taak problemen rond armoede in de gaten te houden, contacten te onderhouden met organisaties die met armoedebestrijding te maken hebben, het informeren op buurt- en wijkniveau van bewoners over mogelijkheden van ondersteuning, en het organiseren van acties.

Tijdens de verkiezingscampagne voor de gemeenteraadsverkiezingen is onze **migrantenwerkgroep** goed aan de slag geweest: diverse moskeeën, koffie- en theehuizen werden bezocht.

Ook inhoudelijk blijven we onze visie op integratie verder uitwerken. De afgelopen jaren hebben we dat onder andere gedaan met de nota *Heel Rotterdam Vooruit* en met concrete initiatieven om bijvoorbeeld segregatie op scholen tegen te gaan.

Het is belangrijk onze worteling onder Rotterdamse migranten te verbeteren en hen kennis te laten maken met de SP. Het SP-kader zou een betere afspiegeling moeten zijn van de Rotterdamse samenleving. De migrantengroep is daartoe bezig met een actieplan.

Met veel **jongeren** in Rotterdam gaat het goed, maar sommigen komen in de problemen. Over die jongeren, die te maken hebben met schooluitval, werkloosheid, arbeidsdiscriminatie en soms vervallen in criminaliteit, worden in de media veel harde woorden gezegd. Proefballonnetjes als *bootcamp* zijn niet de oplossing voor alle jongeren. Er wordt veel over jongeren gepraat, en te weinig mét jongeren. Daarom gaan we nog voor de zomer eigen onderzoek doen onder jongeren naar hun problemen, wensen en ideeën.

De SP Rotterdam zou erg gebaat zijn bij een actieve groep van ROOD-jongeren die aan de slag wil om zich sterk te maken voor onderwerpen die jongeren aangaan. Met het bovenstaande onderzoek hopen we ROOD weer te activeren.

Behalve rond deze vier prioriteiten en rond de gemeenteraadsverkiezingen zijn we het afgelopen jaar ook hard aan de slag geweest op het gebied van onder andere openbaar vervoer (tegen de verzelfstandiging van de RET en voor goed, veilig en betaalbaar OV), hebben we enkele initiatieven ondernomen op het gebied van internationale solidariteit (zusterstad Gaza), zijn we in het platform Welkom Onthaal actief geweest rond uitzetcentrum Zestienhoven, en hebben we een aantal kleinere acties en activiteiten georganiseerd.

Op de vorige ledenvergadering van 5 april zijn de evaluaties besproken van het afdelingswerk 2005-2006 en de verkiezingscampagne voor de gemeenteraadsverkiezingen. Daarin is veel informatie te vinden over onze activiteiten van de afgelopen tijd.

Deze evaluaties zijn nog op te vragen via rotterdam@sp.nl.

Kansen grijpen

Willen we echt iets betekenen als SP in Rotterdam, dan moeten we zoveel mogelijk kansen grijpen – maar ook in staat zijn soms zaken te laten liggen, als onze prioriteit daar niet ligt. We moeten gestructureerd en helder werken, zoveel mogelijk leden en mensen in de stad betrekken bij ons werk en het fractiewerk zoveel mogelijk koppelen aan het afdelingswerk. Met dat in het achterhoofd gaan we op de volgende manier aan de slag:

Gaan voor de inhoud: themagroepen

Voor de hierboven beschreven vier thema's – huisvesting, sociale zaken, kansen voor migranten en kansen voor de jeugd – geldt dat het van groot belang is leden te verzamelen die rond die onderwerpen actief willen worden.

Ook voor andere onderwerpen moet er een plaats zijn waar leden contact met elkaar hebben en ervaringen kunnen uitwisselen. Daarom is er in de SP Rotterdam ruimte voor inhoudelijke themagroepen:

- deze themagroepen van actieve leden bundelen deskundigheid, maken analyses van de situatie en stellen alternatieve plannen op, werken samen met de verantwoordelijken uit de fractie, onderhouden contacten en organiseren acties en activiteiten;
- we besluiten om in elk geval op onze vier prioriteiten een themagroep van actieve leden in te stellen of in stand te houden;
- voor andere thema's geldt dat deze worden opgezet al naar gelang de behoefte en interesse die er onder onze eigen leden voor is, en welke kansen er op dat moment liggen.

Dat betekent concreet:

- een migrantenwerkgroep is al van start, en maakt de komende tijd plannen om haar activiteiten uit te breiden en de worteling van de SP onder migranten te verbeteren;
- het is zaak het aantal mensen dat betrokken is bij huisvesting verder uit te breiden. Bewoners die in de stad aan de slag gaan voor het behoud van goede en betaalbare huisvesting worden gesteund en bij elkaar gebracht door de SP. Daarnaast moet er aandacht zijn voor verpaupering, leegstand en huisvesting voor studenten en starters;
- er is een werkgroep armoede opgestart. De hulpdienst krijgt daarin een plaats: deze wordt niet expliciet gepromoot, maar ingekaderd in het werk rond armoede en sociale zaken. Mensen die bij ons komen om hulp worden uiteraard geholpen;
- er moet hard gewerkt worden om ROOD, jongeren in de SP, in Rotterdam nieuw leven in te blazen. Een eerste initiatief wordt genomen met een enquête rond kansen voor jongeren;
- op het gebied van openbaar vervoer geldt dat we ontwikkelingen in de gaten zullen houden (rond de verzelfstandiging van de RET en behoud van goed openbaar vervoer) en indien nodig weer actie zullen ondernemen;
- onlangs is een Rotterdamse Solidair-groep opgericht, die het bond- en bedrijvenwerk in de SP Rotterdam wil samenbrengen en de centrale plek wil worden om acties van werknemers en vanuit de vakbeweging als partij wil ondersteunen;
- internationale solidariteit is een thema waar we verder mee aan de slag willen, door bijvoorbeeld het zusterstad-initiatief 'Rotterdam voor Gaza' verder handen en voeten te geven en aan de slag te gaan met de landelijke campagne Wereld Delen.

Ons gebied: kerngroepen en buitengebieden

Op verschillende plaatsen in de stad – Prins-Alexander, Centrum/Noord, Feijenoord, Delfshaven en IJsselmonde – is een kerngroep van actieve leden actief. In Charlois zijn plannen hiertoe. Dat gaat op sommige plaatsen goed, en op andere plaatsen niet altijd even soepel.

Idealiter zijn er in alle wijken van Rotterdam groepen leden die de oren, ogen en handen van de SP in die wijk zijn. Op dit moment is dat niet realistisch. We inventariseren de mogelijkheden om in deelgemeenten waar nog geen kerngroep is een groep te starten. Waar leden aan de slag willen, verwelkomen en steunen we dat – maar waar dat nog niet haalbaar is, accepteren we dat.

Hoe de kerngroepen werken en wat ze aanpakken verschilt in de praktijk sterk.

Daarom:

- stellen we een zes- tot achttwekelijkse stedelijke kerngroepbijeenkomst in, waar alle actieve leden bij elkaar komen. Leden uit kern- en themagroepen zijn er welkom, maar ook nieuwe leden die actief willen worden kunnen er terecht. We maken er plannen voor de komende tijd en scholen er onze actieve leden;
- zorgen we voor een betere communicatie met en begeleiding en scholing van kerngroepen.

Onder de SP afdeling Rotterdam vallen ook een groot aantal buitengebieden: gemeenten waar nog geen zelfstandige SP-afdeling is. Dat gebied loopt van Nieuwerkerk aan den IJssel tot aan Goeree-Overflakkee.

We streven ernaar:

- de initiatieven van leden op Goeree-Overflakkee, in de Hoekse Waard, in Capelle aan den IJssel en aan de zuidrand van Rotterdam (Ridderkerk, Barendrecht, Zwijndrecht) verder in werkgroepen uit te bouwen en waar mogelijk een zelfstandige afdeling op te richten.

Geen fractie zonder actie: onze raads- en deelraadsfracties

Onze gemeenteraadsfractie en deelraadsfracties staan niet los van de SP-afdeling: ze zijn ingebed in het werk in de afdeling en in wat er in de stad gebeurt. De prioriteiten in de afdeling zijn ook de prioriteiten van de fracties.

Dat betekent dat:

- de raadsfractie doorgaat met 'Buurten in de Wijken': iedere twee weken gaan onze raadsleden op bezoek in een andere wijk. De oren en ogen van SP-leden die wonen in de betreffende wijk moeten daarin centraal staan. Het is een mooi moment om actiepunten in de wijk te inventariseren en te bespreken wat er samen aan actie kan worden ondernomen. In het algemeen moet de fractie zoveel mogelijk worden gevoed door actieve leden.
- belangrijke zaken uit de fracties worden besproken in bestuur, ledenvergadering en kerngroepen en er wordt goed gebruik gemaakt van de contacten en deskundigheid die bij de fractie aanwezig zijn.

In Feijenoord bezetten we op dit moment één deelraadszetel; in Prins-Alexander hebben we twee zetels en een dagelijks bestuurder. Die laatste situatie schept weer nieuwe uitdagingen:

- de fracties en kerngroepen worden structureel begeleid en ondersteund in hun werk;
- er wordt weer een structureel overleg ingesteld tussen deelraadsfracties en gemeenteraadsfractie;
- Prins-Alexander, waar onze DB'er de portefeuille burgerparticipatie heeft, kan – ook in acties – als voorbeeld dienen voor onze standpunten over zeggenschap van mensen over hun buurt.

Met de mensen, voor de mensen: acties en werken aan zichtbaarheid

Acties en activiteiten zijn niet los te zien van de andere activiteiten die we in dit plan beschrijven. In alle SP-werk is actie ingebed. Behalve dat we met acties iets proberen te bereiken en ergens aandacht voor vragen, willen we ook graag beter zichtbaar zijn in de stad.

Daarom pakken we de volgende zaken aan:

- voor iedere actie, lokaal of landelijk, geldt dat duidelijk moet zijn wie wat doet, wat het doel is, wat er gaat gebeuren en hoe de actie wordt afgerond. Een goede coördinatie en goede scholing is daarbij van groot belang;
- om te voorkomen dat onze aandacht te veel versnipperd, beslissen we per geval of we deelnemen aan een actie of een initiatief opzetten;
- we proberen bij iedere actie zoveel mogelijk leden en sympathisanten te mobiliseren, en ook nieuwe mensen actief te krijgen;
- naast onze structurele acties en activiteiten vragen we het komende jaar vaker met ludieke acties aandacht voor belangrijke thema's die wij willen aankaarten;
- het komende jaar staan we minimaal maandelijks (en liefst – in het bijzonder naar de Kamerverkiezingen toe – vaker) overal in de stad op de markt om aandacht te vragen voor actuele zaken.

Een leven lang leren: scholing en begeleiding

Actief zijn begint bij goed geïnformeerd zijn over wat er speelt en waar je rekening mee moet houden. Scholing voor onze actieve leden is daarom van groot belang. Ook bij begeleiding van groepen speelt onze scholingsteam een belangrijke rol. Daartoe stellen zij een jaarplan op.

Regelmatig organiseren we een cursus politieke basisvorming van vier avonden, die iedereen gevolgd moet hebben. Daarnaast organiseren we verschillende scholingen rond thema's.

Het komende jaar organiseren we in ieder geval:

- drie series politieke basisvorming van vier avonden: in juni, oktober en februari – op verschillende plaatsen in de stad. De eerste avond van iedere serie is een openbare avond voor geïnteresseerde nieuwe leden;
- een serie van drie avonden over huisvesting: sloop, huurrecht en actievoeren op dit terrein;
- een jaarlijkse middag over debatteren en een middag over (nieuws)schrijven, media en verslaglegging;
- verdere scholing in de buitengebieden van onze afdeling;
- scholingen over actuele thema's en op te starten acties naar aanleiding van de onderwerpen die zich aandienen.

Meer leden actief: ledenwerving en -binding

De SP afdeling Rotterdam telt ruim 2050 leden, waarvan ruim 1600 in de gemeente Rotterdam. Die leden hebben op allerlei terreinen deskundigheid en veel willen die graag inzetten voor de partij.

Dat vereist dat we goed zicht hebben op en contact hebben met al onze leden, en dat er binnen de partij ook ruimte is voor informele kennismaking en ontspanning.

Daarom:

- komen de mensen die nieuwe leden bezoeken regelmatig samen, zodat ze weten welke taken er zijn en ervaringen uitwisselen;
- verbeteren we de terugkoppeling vanuit ledenbezoeken en ledenenquêtes, door de verkregen informatie consequent in het stedelijke ledenbestand op te nemen en gegevens snel door te spelen;

- bellen we begin 2007, net als begin 2006, opnieuw al onze leden om te weten waar hun interesses liggen en wat ze wellicht zouden willen betekenen voor de SP, in het bijzonder in het kader van de campagnes voor raads- en Kamerverkiezingen;
- organiseren we drie maal per jaar een avond voor nieuwe leden, die tevens de start is van een serie politieke basisvorming (zie boven);
- maken we plannen om opnieuw een tweemaandelijks eigen politiek café voor leden en sympathisanten op te zetten;
- verbeteren we onze ledenvergaderingen, door ze beter voor te bereiden en beter te gebruiken om leden te binden en te activeren, voortaan in het weekend te houden en meer ruimte te laten voor scholing en uitwisseling van ervaringen.

Onder het voetlicht: media

We hebben een aantal eigen media waarmee we met onze eigen leden en achterban communiceren: ons maandelijkse inlegvel 'Hier & Nu' in de Tribune, en onze website www.rotterdam.sp.nl. De kwaliteit daarvan wordt steeds beter, maar de actuele nieuwsvoorziening kan nog beter.

Vaak realiseren actieve leden zich niet dat alles wat zij doen nieuws is voor leden en achterban: het heeft alleen zin om iets aan te pakken als de wereld het weet.

Daarom:

- zoeken we een groep mensen (redacteuren, verslaggevers, fotografen en webmasters) die als redactie werkt en regelmatig bij elkaar komt, waarbij de mediaverantwoordelijke in het bestuur als 'hoofdredacteur' fungeert;
- organiseren we minimaal eens per jaar een scholing voor alle leden over media en verslaglegging, en stimuleren we iedereen verslag te doen van zijn of haar werk;
- gebruiken we een betere schriftelijke verslaglegging van wat er in de afdeling gebeurt om alerter te zijn op mogelijk nieuws;
- blijven we nadenken over manieren om onze standpunten en activiteiten beter in externe media (kranten, radio en televisie) te krijgen.

Gestructureerd werken: onze organisatie en bestuur

Op allerlei terreinen en in verschillende groepen zijn onze leden actief. Soms zorgt dat ervoor dat de communicatie niet altijd even goed verloopt, en dat soms te ad-hoc gewerkt wordt. Met een aantal voorstellen in dit plan, zoals het instellen van stedelijke kerngroepbijeenkomsten, hopen we dat te verbeteren.

Daarnaast:

- zorgen we binnen en rond het bestuur voor betere (schriftelijke) verslaglegging van wat er in de afdeling gebeurt;
- stellen we een dagelijks bestuur in dat regelmatig bijeenkomt, waardoor de frequentie van bestuursvergaderingen omlaag kan en het bestuur meer op hoofdlijnen bepaalt wat er dient te gebeuren;
- maken we een jaarplanning van activiteiten die we van te voren kunnen plannen, zoals ledenvergaderingen en andere bijeenkomsten;
- organiseren we met het nieuwe bestuur een dag waarop we taken verdelen en verder bespreken hoe we ons werk wat betreft structuur organiseren;
- als bijlage bij dit stuk is een organisatieplan te vinden, opgesteld door enkele bestuursleden, dat als leidraad dient bij de organisatie van het afdelingswerk.

Samen aan de slag

Wil de SP in Rotterdam verder groeien, dan moeten we samen aan de slag. We kunnen alle helpende handen gebruiken om meer activiteiten en acties te ondernemen, meer leden te werven en actief te krijgen, en op meer plaatsen in de stad actief te zijn. Dat vereist wederzijdse belangstelling voor en betrokkenheid bij elkaars werk: het bestuur bij de diverse groepen en fracties in de stad, en omgekeerd.

Soms is samenwerken moeilijk, maar uiteindelijk willen we allemaal hetzelfde: een Rotterdam, een Nederland, een wereld gebaseerd op menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit.

Het moet lukken om bij de Staten- en Kamerverkiezingen van volgend jaar minimaal tien procent van de stemmen in Rotterdam te halen. Die verkiezingen zijn ook een kans voor verdere ledengroei: we zijn nu al de tweede partij van de stad in ledental. Rotterdam is een mooie stad met veel problemen - een stad waar een sterke SP hard nodig is.

Dit afdelingsplan verdwijnt niet in een la als het op 31 mei in de ledenvergadering wordt vastgesteld. Integendeel, dan begint het uitvoeren ervan. In het volgende inlegvel in de Tribune leest u wat er de komende maanden al gaat gebeuren.

Als u dit plan steunt, dan vragen we u ook mee te doen het helpen waar te maken. Op het laatste blad van dit plan kunt u aangeven waaraan u mee wilt helpen. We moeten het samen doen.

Kevin Levie
organisatiesecretaris SP Rotterdam

Ineke Palm
voorzitter SP Rotterdam

Bijlage: Een betere SP begint hier – organisatieplan SP Rotterdam

Inleiding

Het ziet er naar uit dat onze afdeling een spannende periode tegemoet gaat. De kans is groot dat het nieuwe gemeentebestuur de oude politiek voortzet.

Het komt er dus op aan onze organisatie zo te verfrissen dat we kunnen werken aan socialistische alternatieven, samen met bewoners en organisaties in het middenveld, die samen met ons die alternatieven willen vorm geven.

Inrichting van dit plan

In dit stuk staan een aantal organisatorische verbeteringen. De bestaande organisatievormen zijn zoveel mogelijk in tact gelaten en waar mogelijk aangescherpt, zodat we het vele werk dat wacht ook aankunnen en de juiste prioriteiten stellen op de goede momenten. Het stuk is zo opgesteld dat telkens na een probleemstelling of opgave er, schuin gedrukt, een oplossingsroute volgt.

Dit stuk vormt een bijlage van het afdelingsplan van de SP Rotterdam voor 2006-2007. Het nieuw gekozen bestuur zal het plan verder in uitvoering brengen.

De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- De nieuwe situatie
- Het stellen van beleidsprioriteiten
- Scholing en begeleiding
- Acties
- Dagelijkse leiding van de afdeling
- Samenwerking tussen Afdeling en Fractie
- Planmatig omgaan met het groeiend aantal leden en medewerkers

1. Nieuwe situatie

Op stedelijk vlak

Hoe de collegevorming ook uitpakt, het is van groot belang dat alle betrokkenen een zelfde inzicht hebben in de grote lijnen van de nieuwe politieke situatie in Rotterdam.

De fractie formuleert hoe zij de nieuwe situatie beoordeelt en organiseert gesprekken om dat inzicht te delen met het afdelingsbestuur zo dat er een gemeenschappelijke inschatting en positiebepaling kan groeien.

De nieuwe situatie in de deelgemeenten

Met het oog op onze gezamenlijke inzichten over deelgemeenten en met het oog op de komende discussies daarover, moeten we ook allemaal inzicht hebben in wat er zich op dat vlak ontwikkelt.

De SP-fracties in Prins-Alexander en Feijenoord beschrijven de situatie in hun deelgemeente en hun politieke opstelling daar en bespreken die met de kerngroep en vervolgens met het afdelingsbestuur.

2. Beleidsprioriteiten

Alternatieve socialistische politiek gaat over alles, maar socialisten kunnen niet alles tegelijk. Het vele werk dat gedaan moet worden kan beter en efficiënter worden georganiseerd. Op basis van politieke prioriteiten wordt de gekozen thema's uitgewerkt in werkgroepen, die over dat thema een analyse maken en, op basis daarvan een jaarplan. Dat geldt voor thema's met een stedelijk karakter en thema's die op deelgemeenteniveau spelen.

Op basis van beleidsprioriteiten worden een aantal werkgroepen gevormd, c.q. in stand gehouden. De werkgroep maakt een analyse van het thema en een jaarplan, inclusief een plan van samenwerking met geestverwante organisaties. De werkgroep formuleert welke behoeften aan scholing en begeleiding er zijn om het werk goed te kunnen ontwikkelen. Iedere werkgroep bestaat uit minstens 4 permanente leden, de fractie doet actief in deze werkgroepen mee. Deze werkwijze en structuur geldt ook voor de kerngroepen.

3. Scholing

Scholing is nodig voor leden die wegwijs moeten worden in politiek en in onze afdeling. Daarnaast is er gerichte scholing nodig voor het voeren van acties en kwaliteitsverbetering van het werk van de werk- en kerngroepen. Bovendien moet er gezorgd worden voor begeleiding bij het opstarten en organiseren van kerngroepen.

Er wordt een werkgroep 'scholing en begeleiding' opgericht, die een jaarplan opstelt voor scholing en begeleiding op basis van de beleidsprioriteiten en gesignaleerde behoeften in de afdeling.

4. Acties

Er zijn twee soorten acties: a. acties waarmee we reageren op acute situaties en b. acties die we langer van te voren kunnen plannen.

Beide vormen vragen om verschillende voorbereiding.

a. Acute acties. Het is niet altijd duidelijk wie tot het organiseren van een acute actie het initiatief neemt en hoe vervolgens voor deelname wordt geworven of hoe, na afloop wordt geëvalueerd. Dat kan leiden tot rommelig verloop en daardoor tot verminderd effect.

b. Acties op langere termijn hebben te maken met beleidsprioriteiten: waar gaan we onze tijd insteken? Ook over de omvang van de actie is van te voren niet altijd helderheid. Dat levert de papierboer vaak veel overgebleven materiaal op, teruglopende actiebereidheid en weinig verband tussen actie en fractie.

Ook moet niet altijd gevolg gegeven worden aan oproepen van de Landelijke SP aan acties mee te doen. Informatie en betrokkenheid bij de opzet op voorhand moet worden nagestreefd.

Het is van groot belang continuïteit in de acties na te streven. Betroffen mensen moeten vanaf het begin worden benaderd en ingeschakeld bij de analyses.

Er wordt een actiesecretaris aangesteld die zorgt voor duidelijkheid over wie acties initieert, coördineert, ondersteunt en faciliteert.

5. De leiding van de afdeling

Het bestuur moet de grote lijnen van beleid uitzetten, bewaken en evalueren. Het uitvoeren van het beleid moet aan de werk- en kerngroepen, de fractie en uitvoerende functionarissen worden toevertrouwd.

Een dagelijks bestuur stuurt de uitvoering van het werk aan.

Het bestuur wordt gevormd door leden die beschikken over expertise op het gebied van de beleidsprioriteiten. Ze vertegenwoordigen dus niet andere organen of kern- of werkgroepen, maar doen het beleidsvormende werk op persoonlijke titel.

Er wordt een dagelijks bestuur gevormd, dat zich vooral met de voorbereiding en de uitvoering van het beleid bezig houdt.

Het bestuur vergadert eens per 4 weken in een door het DB voorbereide vergadering, waarbij de agendapunten met toelichting en voorstellen vanuit het DB of andere werk- en kerngroepen worden toegestuurd. De notulering wordt aan een vaste notulist toevertrouwd, die daarvoor een verslagontwerp opstelt, dat er voor zorgt dat genomen besluiten worden uitgevoerd en gevolgd. De notulist is ook verantwoordelijk voor het archiveren van de notulen.

Het DB bestaat uit vier of vijf personen en vergadert wekelijks.

De voorzitter concentreert zich op beleidsvoorbereiding, onderhouden van relaties en contact binnen en buiten de afdeling en onthoudt zich van uitvoerend werk, buiten het participeren als lid in acties, kerngroepen en dergelijke.

De secretaris en andere DB-leden verdelen de vele taken die nader moeten worden vastgesteld. Bv logistiek, administratie, archivering, correspondentie, pandbeheer etc. Ze houden wekelijks werkbijeenkomsten.

De andere bestuursleden spelen een actieve rol in de werk- en kerngroepen.

6. Afdeling en fracties

De fracties in de gemeenteraad en de deelraden moeten in dienst staan van de (actieve) leden, kerngroepen en themagroepen binnen de afdeling. De prioriteiten van de afdeling zijn dan ook de prioriteiten van de fracties. Daarnaast moeten de fracties dagelijks reageren op de politieke actualiteit en de agenda's van de gemeenteraad en de deelraden. Om ervoor te zorgen dat de fracties de politieke prioriteiten, die de afdeling vaststelt, op het parlementaire en bestuurlijke niveau uit kunnen voeren, is een goede dagelijkse communicatie en uitwisseling van informatie nodig.

De voorzitter van de afdeling neemt deel aan het wekelijkse fractieoverleg en de fractie is vertegenwoordigd in het DB.

Met "buurten in de wijken" gaat de fractie in de gemeenteraad elke twee weken op bezoek in een andere wijk. De oren en ogen van SP-leden die wonen in de betreffende wijk moeten daarin centraal staan. Het is een mooi moment om actiepunten in de wijk te inventariseren en om te bespreken wat er samen aan actie kan worden ondernomen.

Maar ook los van "buurten in de wijken" is de prioriteit van de fracties het ondersteunen van acties en initiatieven van SP-leden en anderen die aanlopen tegen onrecht en daar iets aan willen doen.

7. Planmatig omgaan met het groeiend aantal (actieve) leden.

Het groeiend aantal leden vraagt om een plan.

Niet alleen welkomstgeschenken en het noteren van de competenties van die nieuwe leden moet worden voortgezet, er moet ook een soort "plan voor actieve leden" komen om mensen goed in te zetten, hun betrokkenheid te volgen en hen scholing aan te bieden die bij hun competenties en opgaven past. Ook is het nodig om regelmatig bijeen te komen voor het bevorderen van de samenhang en de sociale cohesie in de afdeling.

Er wordt een werkgroep "actieve leden" ingericht, waarin mensen zitten die de welkomstbezoeken doen, inzicht hebben in de taken (vanuit de beleidsprioriteiten) die liggen te wachten, de acties die om actieve leden vragen en de scholing die nodig is om die taken ook goed te kunnen uitvoeren.

Deze "actieve ledengroep" heeft daarnaast de taak te werken aan de ontwikkeling van de sociale en culturele cohesie van de afdeling.

Elke zes tot acht weken is er een bijeenkomst van bestuur en actieve leden rond een thema, om zodoende de samenhang en de onderlinge stimulering te bevorderen.

*Alexandra Bartolo
Oane Sikkema*

*Bob ter Haar
Corrie Vulto*

Ja, wij gaan samen aan de slag!

Ik steun het afdelingsplan 'Samen aan de slag', waarin staat beschreven hoe de SP in Rotterdam in het jaar 2006-2007 gaat werken.

Ik help graag mee om het plan waar te maken. Neem daarom contact met mij op.

Mijn gegevens:

Lidnummer:

Naam:

Telefoon:

E-mail:

Themagroepen en onderwerpen:

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Huisvesting | <input type="radio"/> Kansen voor de jeugd (ROOD) |
| <input type="radio"/> Migrantenwerkgroep | <input type="radio"/> Solidair (Bond&Bedrijvenwerk) |
| <input type="radio"/> Armoede en sociale zaken | <input type="radio"/> Internationale solidariteit |

Kerngroepen en buitengebieden:

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> Feijenoord | <input type="radio"/> Goeree-Overflakkee |
| <input type="radio"/> Prins-Alexander | <input type="radio"/> Hoekse Waard |
| <input type="radio"/> Centrum/Noord | <input type="radio"/> Ridderkerk/Barendrecht |
| <input type="radio"/> Delfshaven | <input type="radio"/> Capelle aan den IJssel |
| <input type="radio"/> IJsselmonde | |
| <input type="radio"/> Ik woon in een gebied waar nog geen kerngroep (in oprichting) is, namelijk:
..... | |

Algemeen:

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Belteam | <input type="radio"/> Folderen in de buurt |
| <input type="radio"/> Ledenbezoek | <input type="radio"/> Tribune-vouwploeg |
| <input type="radio"/> Politiek café | <input type="radio"/> Bezetting/klusjes pand |
| <input type="radio"/> Media en website | <input type="radio"/> Folders rijden (naar vrijwilligers) |
| <input type="radio"/> Fractiewerk | <input type="radio"/> Standwerk (festivals en markten) |
| | <input type="radio"/> Plakken |

Ik heb andere kennis of kunde die ik graag voor de SP wil inzetten, namelijk:

.....

.....

.....

.....